

สัมมนาเชิงปฏิบัติการ Chief People Officer Program (CPO#23) : กลยุทธ์การสร้างและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ รุ่นที่ 23
“Charming and Powerful People System for Exponential Growth and Sustainability”

ระหว่างวันศุกร์ที่ 16 พฤษภาคม ถึงวันศุกร์ที่ 27 มิถุนายน 2568

วัน	เวลา	หัวข้อ	วิทยากร
วันศุกร์ที่ 16 พฤษภาคม 2568	09.00-09.30	CPO#23 Friendly Welcome and Networking	<ul style="list-style-type: none"> ● คุณเพ็ญนิภา สมบัติกรกุล - ผู้อำนวยการศูนย์ PIM HR Excellence Center
วันศุกร์ที่ 16 พฤษภาคม 2568	1. แนวโน้มการดำเนินธุรกิจโดยการจัดระเบียบโลก (New World Order) และภูมิรัฐศาสตร์ใหม่ ในบริบทการแข่งขัน การกีดกันทางการเมือง การค้าและเทคโนโลยี และมุมมองการบริหารคน การนำองค์กรจาก CEO ในไทยที่โลกยอมรับในฐานะผู้นำองค์กรผ่านวิกฤตสู่ Exponential Growth Company		
	09.30-10.30	1.1 การจัดวางตำแหน่งองค์กรในบริบทโลก การจัดระเบียบโลกและการแบ่งข้างสุดขีด <ul style="list-style-type: none"> ● การดำเนินธุรกิจในบริบทการจัดระเบียบโลก (New World Order) และภูมิรัฐศาสตร์ใหม่ ● ธุรกิจไทยในบริบทเศรษฐกิจที่เติบโตรั้งท้ายอาเซียนกับโลกธุรกิจที่ต้องแข่งขันในสถานการณ์ที่แบ่งข้างสุดขีดทางการเมือง การกีดกันทางการค้าและเทคโนโลยี ● การเตรียมองค์กรให้สามารถปรับเปลี่ยน ยืดหยุ่นและรับมือได้กับสภาพที่ซับซ้อน และความเสี่ยงที่เกิดจากหลากหลายมิติ (Polycrisis) 	<ul style="list-style-type: none"> ● รศ.ดร.สมภาพ มานะรังสรรค์ - อธิการบดี สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ - ผู้เชี่ยวชาญเศรษฐศาสตร์ระดับนานาชาติ ● ผศ.ดร.เลิศชัย สุธรรมานนท์ - รองอธิการบดี ส่วนพัฒนานานาชาติบริการวิชาการและองค์กร และรักษาการผู้อำนวยการสำนักบริการวิชาการ - ที่ปรึกษา PIM HR Excellence Center - อดีต HR Strategist CP Group & CP ALL - ผู้มีผลงานภาควิชาการและการบริหารจากหลากหลายองค์กรชั้นนำ
	10.45-12.00	1.2 ทำความเข้าใจ CPO#23 กลยุทธ์การสร้างและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ให้ “Charming and Powerful People System for Exponential Growth and Sustainability” <ul style="list-style-type: none"> ● 11 ระบบบริหารทรัพยากรมนุษย์ที่มีเสน่ห์ (Charming) กับทุกคน (Eco-System) และการทำงานที่สอดประสานกันอย่างมีพลัง (Powerful) ● เลือกใช้ระบบบริหารทรัพยากรมนุษย์ที่สำคัญเพื่อทำให้มีเสน่ห์และมีพลังขับเคลื่อนธุรกิจให้เข้มแข็งเติบโตและยั่งยืน (Exponential Growth) 	<ul style="list-style-type: none"> ● นายแพทย์ชัยรัตน์ ปิณฑุรอมพร - ประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่ม รพ.สมิติเวช และ รพ.บีเอ็นเอช - เบื้องหลังความสำเร็จของรางวัล The Best of CEO People Leader ปี 2022 ถือเป็นการบริหารคน แบบนอกตำรา ที่เรียกว่าสามและสาม - รางวัล Thailand Best Managed Companies 2023 จาก Deloitte (บริษัท ดีลอยท์ ประเทศไทย) เป็นรางวัลที่สะท้อนถึงวิสัยทัศน์ขององค์กร “Agile Organization of Value”
13.00-16.00	1.3 การบริหารคนจากมุมมองของ CEO เข้าใจธุรกิจและมีส่วนร่วมใน Business Transformation ที่เกิดขึ้น <ul style="list-style-type: none"> ● กลยุทธ์การบริหารคนสามารถผ่านวิกฤตจากปัจจัยที่หลากหลาย ซับซ้อน (Polycrisis) และเป็นองค์กรที่เติบโตอย่างเข้มแข็งและยั่งยืน จากมุมมองของ CEO ● กลยุทธ์การบริหารคนที่สามารถสร้างความผูกพัน ความเป็นเจ้าของ การพัฒนาให้เป็นนักสู้ฝ่าวิกฤตและสร้างการเติบโตอย่างเข้มแข็งและยั่งยืน ● การมองภาพในอนาคตกับกลยุทธ์การบริหารคนเพื่อองค์กรเติบโตอย่างเข้มแข็งและยั่งยืน (Next Wave of People Strategy for Exponential Growth & Sustainability) 		
วันศุกร์ที่ 23 พฤษภาคม 2568	2. ปรับโฉมองค์กร เพิ่มพลังและสร้างเสน่ห์การบริหารคนด้วยเทคโนโลยี เพื่อธุรกิจที่เติบโตอย่างเข้มแข็งและยั่งยืน (Digital Transformation for Business and People System for Exponential Growth & Sustainability)		
วันศุกร์ที่ 23 พฤษภาคม 2568	09.00-12.00	2.1 ปรับโฉมองค์กร เพิ่มพลังและสร้างเสน่ห์การบริหารคนโดยใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัย ต้องการธุรกิจ (Organization Digital Transformation Charming & Powerful) <ul style="list-style-type: none"> ● มองภาพอนาคตของการบริหารคน องค์กรและการใช้เทคโนโลยี ในการเปลี่ยนแปลงองค์กรอย่างมีเสน่ห์และมีพลัง ● กรณศึกษาพิมพ์เขียว (Blueprint) การทำสถาปัตยกรรมองค์กรด้านเทคโนโลยี เพื่อการทำ Digital Transformation ● การวิเคราะห์องค์กร การจัดลำดับความสำคัญในการทำ Organizational and HR Digital Transformation ● Re-Skill and Re-Visit Culture ในฐานะปัจจัยความสำเร็จของ Organization Digital Transformation and Charming People System 	<ul style="list-style-type: none"> ● คุณชุติมา สิบารุงสาสน์ - ที่ปรึกษาอิสระด้านบริหารและจัดการองค์กร - อดีต รองกรรมการผู้จัดการ สายงานทรัพยากรบุคคล บริษัท ไมโครซอฟท์ (ประเทศไทย) จำกัด - อดีต ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ด้านบริหารงานบุคคลและองค์กร บริษัท กัลฟ์ เอ็นเนอร์จี ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน)
	13.00-16.00	2.2 เลือกใช้เทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์เพื่อการบริหารทรัพยากรมนุษย์ (Generative AI for HR) <ul style="list-style-type: none"> ● การจัดหาและเตรียมข้อมูลและทีมงานให้พร้อมใช้ Generative AI ในงาน HR ● การประยุกต์ใช้ Generative AI for HR เช่น การจัดทำ HR Strategy และ Action Plan การจัดทำ Job Description การตั้งเป้าหมายและตัวชี้วัด การจัดทำ Competency Dictionary การวิเคราะห์เรื่องการพัฒนาภาวะผู้นำ และการจัดทำ Employee Branding ● ทำ HR Marketing เพื่อประสิทธิภาพงาน HR จาก Generative AI ● กรณศึกษาและตัวอย่างการใช้ Generative AI ในงาน HR 	<ul style="list-style-type: none"> ● คุณธีรภาพ ตระการผล (ตัว HR ช่างบ้าน) - เจ้าของเพจบุ๊กเพจ "HR ช่างบ้าน" ที่มียอดผู้ติดตามมากกว่า 66,000 คน - ผู้จัดการฝ่ายทรัพยากรบุคคลมากกว่า 10 ปีกับบริษัทต่างๆ ทั้งในประเทศไทยและใน Southeast Asia - วิทยากรที่สอนผู้ที่ทำงานด้าน HR ในเรื่องการสอนและคัดเลือกพนักงานมากกว่า 300 คน - ผู้เขียนหนังสือ "HR ช่างบ้าน ช่างร้าน ช่างรั้ว" ที่ให้ความรู้ด้านงาน HR เต็มระบบแบบสนุกปสนาระ
	16.00-16.30	Best Practices Sharing ระหว่างผู้เข้าร่วมสัมมนา	

สัมมนาเชิงปฏิบัติการ Chief People Officer Program (CPO#23) : กลยุทธ์การสร้างและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ รุ่นที่ 23
 “Charming and Powerful People System for Exponential Growth and Sustainability”
 ระหว่างวันศุกร์ที่ 16 พฤษภาคม ถึงวันศุกร์ที่ 27 มิถุนายน 2568

วัน	เวลา	หัวข้อ	วิทยากร
วันศุกร์ที่ 30 พฤษภาคม 2568	3. การวางแผนและการบริหารกลยุทธ์ทรัพยากรมนุษย์ที่สร้างการเติบโตทางธุรกิจที่เข้มแข็งและยั่งยืน (People Strategic Planning and Execution for Exponential Growth & Sustainability) และการปรับโฉมแบรนด์นายจ้างที่ดึงดูดคนเก่งเข้ามาร่วมงาน (Reshape Employer Branding and Attraction Talent by Holistic Well-Being)		
	09.00-12.00	3.1 การบริหารกลยุทธ์ทรัพยากรมนุษย์ด้วยการจัดวางระบบ โครงสร้างและวัฒนธรรมองค์กร เพื่อการเติบโตทางธุรกิจที่เข้มแข็งและยั่งยืน (Sustainability) <ul style="list-style-type: none"> การวางกลยุทธ์บริหารทรัพยากรมนุษย์เมื่อองค์กรพลังงานยุคเก่าต้องเปลี่ยนแปลงแบบ 360 องศา พลังงานสะอาด (Green & Sustainability) ปรับเปลี่ยนแบบพลิกโฉมระบบโครงสร้างบริหารกลยุทธ์ทรัพยากรมนุษย์ (Aggressive HR Transformation) ให้ทันต่อความต้องการทางธุรกิจ การสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่พร้อมกับการเปลี่ยนแปลงให้เป็นแก่นแท้ขององค์กรที่เติบโตอย่างเข้มแข็งและยั่งยืน (Culture of Exponential Growth Sustainability) 	● คุณวิรพล เจาะจิตต์ - ผู้ช่วยประธานเจ้าหน้าที่บริหาร – ทรัพยากรมนุษย์ บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน) ผู้นำธุรกิจพลังงานที่เติบโตจากประเทศไทยสู่นานาชาติ จากพลังงานดั้งเดิมสู่ความหลากหลาย เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม (Greener & Smarter) - อดีตรองกรรมการผู้จัดการ บริษัท เมอร์เซอร์ประเทศไทย (Mercer Thailand)
	13.00-16.00	3.2 ปรับโฉมแบรนด์นายจ้างและบริหารกลยุทธ์ทรัพยากรมนุษย์ที่ส่งผลต่อเป้าหมายการเติบโตของธุรกิจ <ul style="list-style-type: none"> เข้าใจธุรกิจและวางกลยุทธ์ทรัพยากรมนุษย์ ให้เป็น Key Driver ของ Business Transformation เครื่องมือและวิธีการแปลงกลยุทธ์ธุรกิจเป็นแผนกลยุทธ์ทรัพยากรมนุษย์ สร้างสรรค์โอกาสให้ใช้ศักยภาพสูงสุดด้วยการดูแลสุขภาพองค์รวม บรรยากาศการทำงานที่มีความสุข (Holistic Well-Being) ให้คนทุก Generation ทุกความหลากหลายอย่างเท่าเทียม การสร้างแบรนด์นายจ้างเพื่อดึงดูดคนเก่งและคนรุ่นใหม่เข้าร่วมงาน 	● คุณวชิระ ฉัตรภูติ - รองกรรมการผู้จัดการ ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล และวัฒนธรรมองค์กร บริษัท เพอร์เซอร์ส พร็อพเพอร์ตี้ (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) - รางวัลจาก HR Asia Awards 2024 รวม 4 รางวัล 1. รางวัลบริษัทที่น่าร่วมงานมากที่สุดในเอเชีย 2. รางวัลบริษัทที่โดดเด่นด้านการส่งเสริมความหลากหลาย ความเท่าเทียม และความมีส่วนร่วม 3. รางวัลบริษัทที่จัดการสถานที่ทำงานอย่างยั่งยืน 4. รางวัลบริษัทที่ใส่ใจพนักงานยอดเยี่ยม
16.00-16.30	Best Practices Sharing ระหว่างผู้เข้าร่วมสัมมนา		
วันศุกร์ที่ 6 มิถุนายน 2568	4. กรณีศึกษากลยุทธ์การบริหารคนเชิงลึกองค์กรไทยที่เติบโตสู่ระดับโลกอย่างเข้มแข็งและยั่งยืน (Real Live People Strategy for Exponential Growth & Sustainability of Thai Global Company)		
	09.00-09.30	4.1 เรียนรู้กลุ่มธุรกิจเครือเจริญโภคภัณฑ์ และก้าวต่อไปหลัง 105 ปี บมจ. ซีพี ออลล์ และสถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ (CP Corporate University) ในฐานะมหาวิทยาลัยแห่งองค์กรธุรกิจที่สร้างคนเพื่อการเติบโตอย่างเข้มแข็งและยั่งยืนของ CP Group	● ผศ.ดร.เลิศชัย สุธรรมานนท์ - รองอธิการบดี ส่วนพัฒนางานบริการวิชาการและองค์กร และรักษาการผู้อำนวยการสำนักบริการวิชาการ - ที่ปรึกษา PIM HR Excellence Center - อดีตร HR Strategist CP Group & CP ALL
09.30-16.00	4.2 กรณีศึกษาเชิงลึก กลยุทธ์ ระบบและเครื่องมือ ในการบริหารคนที่พิสูจน์ความสำเร็จ สร้างการเติบโตอย่างเข้มแข็งและยั่งยืน (Real Case Study of People Strategy for Exponential Growth & Sustainability of Thai Global Company) เรื่อง : <ul style="list-style-type: none"> Sustainable Business & Green People System : การบริหารแผนกลยุทธ์และการบริหารคนที่เชื่อมโยงกลยุทธ์ธุรกิจที่มุ่งเน้นการสร้างการเติบโตที่เข้มแข็งและยั่งยืน (People Strategy and Business Alignment for Exponential Growth & Sustainability) สร้าง HR Development Roadmap จาก I – T – X Shape และระบบการประเมินผลการเรียนรู้อย่างเป็นระบบ จากการวัดความพึงพอใจจนถึงความคุ้มค่า (Reaction to ROI) การบริหารคนเก่ง การสร้างผู้นำรุ่นใหม่และผู้สืบทอดตำแหน่ง (Talent-Career and Succession Management for Exponential Growth) แบบ Action Learning การสร้างความผูกพันและประสบการณ์ที่ดีต่อองค์กรอย่างมีระบบและแผนปฏิบัติการ (Realistic Employee Engagement & Experience Survey and Action Plan) พร้อมใช้งาน 	● ทีม PIM HR Excellence Center สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ โดยการสนับสนุนของบริษัท ซีพี ออลล์ จำกัด (มหาชน)	

สัมมนาเชิงปฏิบัติการ Chief People Officer Program (CPO#23) : กลยุทธ์การสร้างและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ รุ่นที่ 23
“Charming and Powerful People System for Exponential Growth and Sustainability”

ระหว่างวันศุกร์ที่ 16 พฤษภาคม ถึงวันศุกร์ที่ 27 มิถุนายน 2568

วัน	เวลา	หัวข้อ	วิทยากร
วันศุกร์ที่ 13 มิถุนายน 2568	5. เพิ่มเสน่ห์ เพิ่มพลังให้ระบบบริหารผลงาน (Charming and Powerful PMS - Execution) เป็นเครื่องมือการเติบโตทางธุรกิจอย่างเข้มแข็งและยั่งยืน (Exponential Growth and Sustainability)		
	09.00-12.00	5.1 จัดระบบเพิ่มเสน่ห์ เพิ่มพลังระบบบริหารผลงานเพื่อธุรกิจเติบโตอย่างเข้มแข็งและยั่งยืน (Charming and Powerful PMS for Exponential Growth) <ul style="list-style-type: none"> ระบบบริหารผลงานให้เป็น HR Business Management Tools ที่เชื่อมโยงแผนธุรกิจเข้ากับทีมงานและบุคคลโดยสอดคล้อง (Alignment) ทั้งองค์กร ทำให้ Performance Cascading ที่ทุกระดับสร้างคุณค่าทางธุรกิจได้อย่างแท้จริง (Creating Business Value Added) การใช้ Cross Functional Team/Agile Team ที่วัดผลด้วย Objective Key Results : OKRs อย่างกลมกลืนกัน การสื่อสารและสร้างการยอมรับในระบบบริหารผลงาน (Performance Communication & Influencer) สำหรับ HRBP & Leadership Performance Calibration เพื่อให้การประเมินผลเที่ยงตรงและยุติธรรม การนำไปใช้บริหารค่าตอบแทน การบริหารค่าตอบแทนจูงใจตามผลงาน (Performance Reward) 	<p>● ผศ.กীরติกร บุญส่ง</p> <ul style="list-style-type: none"> - ผู้ช่วยอธิการบดีด้านวางแผนและพัฒนา และรักษาการผู้อำนวยการสำนักบริหารกลยุทธ์และนวัตกรรม - ที่ปรึกษา PIM HR Excellence Center - อดีตผู้บริหารทรัพยากรมนุษย์กลุ่มธุรกิจ Big C
	13.00-16.00	5.2 ทำให้ระบบบริหารผลงานเป็นเครื่องมือทางการบริหารที่มีเสน่ห์เป็นพลังสำหรับผู้บริหารในการสร้างการเติบโตทางธุรกิจอย่างแท้จริง (Charming and Powerful PMS Execution) <ul style="list-style-type: none"> สร้างบรรยากาศ Psychological Safety เพื่อให้ระบบบริหารผลงานมีเสน่ห์พร้อมใช้งาน การใช้ Performance Feedback เพื่อการบริหารผลงานที่มีประสิทธิภาพและได้ใจทีมงาน การใช้ Performance Coaching เพื่อสร้างผลงานที่เป็นเลิศพร้อมๆ กับการพัฒนาทีมงาน 	<p>● คุณนิธิพร ไตรทิพเทวินทร์</p> <ul style="list-style-type: none"> - Trainer and WIAL Certified Action Learning Coach - WIAL Professional Action Learning Coach คนที่ 2 ของประเทศไทย
16.00-16.30	Best Practices Sharing ระหว่างผู้เข้าร่วมสัมมนา		
วันศุกร์ที่ 20 มิถุนายน 2568	6. ปรับโฉมการเรียนรู้และการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (Learning and Development Transformation) กับบทบาท HR ในฐานะ Chief Learning Officer : CLO เพื่อองค์กรเติบโตอย่างเข้มแข็งและยั่งยืน (Exponential Growth and Sustainability)		
	09.00-12.00	6.1 การเรียนรู้และการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ เพื่อสร้างธุรกิจที่เติบโตอย่างเข้มแข็งและยั่งยืน (Learning and Development for Exponential Growth & Sustainability) <ul style="list-style-type: none"> วิเคราะห์และคาดการณ์ความต้องการพัฒนาจากความเข้าใจธุรกิจให้เกิด T Shape Learning เพื่อแก้ปัญหา Skill Mismatch และปรับการเปลี่ยนองค์กร การสร้าง Learning and Development Roadmap ที่ตอบโจทย์ธุรกิจอย่างแท้จริง การบริหาร Learning and Development Program ที่มีประสิทธิภาพและควบคุมต้นทุนได้และใช้เทคโนโลยีเพื่อการเรียนรู้ การสร้าง Learning Culture เพื่อสามารถใช้ L&D Technology ให้เต็มศักยภาพ การทำงานร่วมกันของ HRD กับผู้บริหารแบบ Chief Learning Officer : CLO 	<p>● ดร.สุนันทา เวชเฉลิมจิตร</p> <ul style="list-style-type: none"> - HR Professional, specialized in OD - อดีต Executive Vice President - People and Organization Development Siam Piwat Co., Ltd - อดีต SVP - Head of Learning & Organization Development Thanachart Bank PLC
	13.00-16.00	6.2 การเรียนรู้และบริหารการเปลี่ยนแปลง เพื่อยกระดับคุณภาพของคนตาม Generation ต่าง Skill ต่างวัฒนธรรม เพื่อการเติบโตทางธุรกิจ ปรับเปลี่ยน (Turn Around) ให้เติบโต เข้มแข็งและยั่งยืน <ul style="list-style-type: none"> การทำงานร่วมกันกับ CEO ในฐานะ Chief Learning Officer ขององค์กรจัดวางระบบรูปแบบการเรียนรู้และพัฒนาทรัพยากรบุคคลตั้งแต่ระดับล่างจนถึงระดับผู้นำเพื่อเป็นรากฐานการเติบโตที่ยั่งยืน ใช้ Learning & Development System ให้เป็นเครื่องมือบริหารวิกฤตทางธุรกิจให้กลับมาเติบโตอย่างยั่งยืน การวางรูปแบบและการพัฒนาบุคลากรเพื่อทันการเปลี่ยนแปลงทางธุรกิจ 	<p>● คุณวิษณุพันธ์ จันทรมณี</p> <ul style="list-style-type: none"> - AVP- HR บริษัท เบนส์ มาร์เก็ตติ้ง แอนด์ ดิสทริบิวชั่น จำกัด - อดีต Head of HR บริษัท ดูโฮม จำกัด (มหาชน) - อดีต Associate Head of Talent Acquisition & Food passion education center Director บริษัท ฟู้ดแพชชั่น จำกัด (บาบีคิวฟลาซ่า)
16.00-16.30	Best Practices Sharing ระหว่างผู้เข้าร่วมสัมมนา		

สัมมนาเชิงปฏิบัติการ Chief People Officer Program (CPO#23) : กลยุทธ์การสร้างและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ รุ่นที่ 23
“Charming and Powerful People System for Exponential Growth and Sustainability”

ระหว่างวันศุกร์ที่ 16 พฤษภาคม ถึงวันศุกร์ที่ 27 มิถุนายน 2568

วัน	เวลา	หัวข้อ	วิทยากร
วันศุกร์ที่ 27 มิถุนายน 2568		7. องค์กรที่มีความยืดหยุ่นพร้อมปรับเปลี่ยนและสร้างนวัตกรรม (Resilience Organization) ที่จะเติบโตและยั่งยืน (Exponential Growth & Sustainability) และการสร้างผู้นำ การบริหารคนเก่ง ความก้าวหน้าในอาชีพ และการสร้างผู้สืบทอดตำแหน่ง เพื่อธุรกิจที่เติบโตอย่างแข็งแกร่งและยั่งยืน (Talent, Career and Succession Management for Exponential Growth & Sustainability) ที่ยืดหยุ่นยืนหยัดเท่าทันการเปลี่ยนแปลง (Resilience Organization)	
	09.00-12.00	<p>7.1 องค์กรที่ต้องเติบโตแบบ Exponential Growth ด้วยการจัดส่วนประสมของเทคโนโลยี การเข้าใจลูกค้า นวัตกรรมและบริการที่ยอดเยี่ยม</p> <ul style="list-style-type: none"> การพัฒนาเทคโนโลยีและ Use Cases ที่เกิดขึ้นที่ส่งผลต่อรูปแบบธุรกิจและพฤติกรรม ของลูกค้าทั่วโลก การวิจัยพัฒนาและนวัตกรรมที่เป็น New S - Curve เพื่อ Self Disruption ที่เป็นผู้นำอุตสาหกรรมและตอบโจทย์ลูกค้า การจัดส่วนประสมขององค์กรระหว่างเทคโนโลยี การเข้าใจลูกค้า นวัตกรรมและบริการ ที่ยอดเยี่ยม เพื่อองค์กรเติบโตแบบ Exponential Growth <p>กรณีศึกษาการบริหารทรัพยากรบุคคลจากองค์กรชั้นนำของโลกตะวันตกและโลกตะวันออก ที่พิสูจน์แล้วว่าใช้ได้จริงกับคนไทย</p>	<p>● ดร.ชวพล จริยาวิโรจน์</p> <ul style="list-style-type: none"> - President of Huawei Technologies Thailand - อดีต Country Manager Amazon Web Services Thailand and Vietnam Amazon : อันดับ 2 ของ World's Most Admired Companies (3 ปีติดต่อกัน)
	13.00-15.00	<p>7.2 การสร้างผู้นำเพื่ออนาคตการบริหารคนเก่ง ความก้าวหน้าในอาชีพและผู้สืบทอดตำแหน่ง (Talent-Career and Succession Management for Exponential Growth Company)</p> <ul style="list-style-type: none"> การบริหารคนเก่ง (Talent Management) เพื่อธุรกิจที่ยังคงต้องการความเติบโตอย่างแข็งแกร่งและยั่งยืน การวาง Career Opportunity เพื่อเส้นทางความก้าวหน้า/ สรรหา/ พัฒนารักษาคคนเก่งในองค์กรที่แข่งขันด้วยนวัตกรรม เทคโนโลยี และการบริการที่เป็นเลิศ การสร้างผู้สืบทอดในตำแหน่งสำคัญ (Succession Management) ในอนาคต ทิศทางการปรับ Career and Succession Management ให้ทันกับการเติบโตอย่างแข็งแกร่งและยั่งยืน (Exponential Growth & Sustainability) 	<p>● คุณโสภณ ราชรักษา</p> <ul style="list-style-type: none"> - ผู้ช่วยกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ผู้บริหารสูงสุด กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล และสมรรถนะองค์กรผู้บริหารสูงสุด สายธุรกิจอาหาร (ประเทศไทย) ผู้บริหารสูงสุด สายธุรกิจโลจิสติกส์ บริษัท ไทยเบฟเวอเรจ จำกัด (มหาชน) - อดีต ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร บริษัท เฟรเซอร์ส พร็อพเพอร์ตี้ อินเตอร์เนชั่นแนล (ประเทศไทย) จำกัด หรือ FPIT
	15.00-16.30	<p>7.3 ประมวลผลความคิดจากการสัมมนา และ Share Learning เพื่อการประยุกต์ใช้ People Solution in Exponential Growth Perspectives และก้าวต่อไปของมิตรภาพ CPO#23</p> <p>7.4 พิธีมอบประกาศนียบัตรและปิดหลักสูตร (Certificate Ceremony)</p> <ul style="list-style-type: none"> Chief people officer Continual Networking 	<p>● ผศ.ดร.เลิศชัย สุธรรมานนท์</p> <ul style="list-style-type: none"> - รองอธิการบดี ส่วนพัฒนางานบริการวิชาการและองค์กร และรักษาการผู้อำนวยการสำนักบริการวิชาการ - ที่ปรึกษา PIM HR Excellence Center - อดีต HR Strategist CP Group & CP ALL <p>● ผศ.กิริติกร บุญส่ง</p> <ul style="list-style-type: none"> - ผู้ช่วยอธิการบดีด้านวางแผนและพัฒนา และรักษาการผู้อำนวยการสำนักบริหารกลยุทธ์และนวัตกรรม - ที่ปรึกษา PIM HR Excellence Center <p>● คุณเพ็ญนิภา สมิทธิกรกุล</p> <ul style="list-style-type: none"> - ผู้อำนวยการศูนย์ PIM HR Excellence Center