

โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ
PIM Work-based Education How to Practice # 4
“การประเมินเพื่อพัฒนาคุณภาพอาจารย์ เพื่อมุ่งเน้นผลลัพธ์การเรียนรู้ (Learning Outcomes)”
วันพฤหัสบดีที่ 28 พฤศจิกายน 2567 เวลา 09.00 – 16.00 น.
ณ ห้อง 4-0806 ชั้น 8 อาคาร CP All Academy
สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ ถนนแจ้งวัฒนะ จังหวัดนนทบุรี

1. หลักการและเหตุผล

สถาบันอุดมศึกษาไทย ปัจจุบันต่างจัดการศึกษามุ่งผลลัพธ์การเรียนรู้ (Learning Outcomes) เพื่อให้ผู้เรียนมีขีดความสามารถทำงานได้ดีซึ่งเป็นความต้องการของผู้ประกอบการหรือมีความพร้อมในการทำงานได้ทันที ซึ่งสอดคล้องกับการพัฒนาบุคลากรของผู้ประกอบการที่เป็นองค์กรชั้นนำ ต่างบริหารทรัพยากรบุคคลที่เน้นสมรรถนะ (Competency based Human Resource Management : HRM) ในปัจจุบัน แต่โจทย์สำคัญที่สถาบันอุดมศึกษาต้องทำ คือ จะสร้างผู้สอนที่มีคุณภาพในการสร้างผลลัพธ์การเรียนรู้ได้อย่างไร

ตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการอุดมศึกษา เรื่อง แนวทางการพัฒนาคุณภาพอาจารย์ เพื่อส่งเสริมการบรรลุผลลัพธ์การเรียนรู้ตามมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา พ.ศ. 2566 มีเจตนาเพื่อให้สถาบันอุดมศึกษามีระบบประเมินเพื่อพัฒนาคุณภาพอาจารย์ให้เป็นผู้สร้างผลลัพธ์การเรียนรู้ ดังกล่าว

สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์จึงจัดการสัมมนานี้ขึ้นมาเพื่อ

- ทำความเข้าใจนโยบายตามประกาศของคณะกรรมการมาตรฐานการอุดมศึกษา อย่างชัดเจน
- เรียนรู้ระบบประเมินเพื่อพัฒนาคุณภาพอาจารย์ กรณีศึกษามหาวิทยาลัยชั้นนำ เช่น ในสหราชอาณาจักร และออสเตรเลีย
- เรียนรู้ระบบประเมินเพื่อพัฒนาคุณภาพอาจารย์ที่สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ นำระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลที่เน้นสมรรถนะของภาคธุรกิจมาใช้

การสัมมนานี้จะช่วยให้สถาบันอุดมศึกษา เลือกใช้ระบบประเมินเพื่อพัฒนาคุณภาพคณาจารย์ที่มุ่งเน้นผลลัพธ์การเรียนรู้ได้รวดเร็วขึ้น

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อให้ผู้เข้ารับการสัมมนามีความเข้าใจนโยบายตามประกาศของคณะกรรมการมาตรฐานการอุดมศึกษา เรื่อง แนวทางการพัฒนาคุณภาพอาจารย์เพื่อส่งเสริมการบรรลุผลลัพธ์การเรียนรู้ตามมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา พ.ศ. 2566

2.2 เพื่อให้ผู้เข้ารับการสัมมนาเข้าใจระบบประเมินเพื่อพัฒนาคุณภาพอาจารย์ กรณีศึกษามหาวิทยาลัยชั้นนำ เช่น ในสหราชอาณาจักร และออสเตรเลีย

2.3 เพื่อให้ผู้เข้ารับการสัมมนาเรียนรู้ระบบประเมินเพื่อพัฒนาคุณภาพอาจารย์ที่สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ นำระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลที่เน้นสมรรถนะของภาคธุรกิจมาใช้

3. กลุ่มเป้าหมาย

คณาจารย์ ผู้บริหาร และนักบริหารทรัพยากรบุคคลของสถานศึกษาภาครัฐ และภาคเอกชน ไม่เกิน 40 คน

4. สารสำคัญของหัวข้อที่ร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้

วันและเวลา	หัวข้อ/ประเด็นการสัมมนา	วิทยากร/Facilitators	ผลลัพธ์
28 พฤศจิกายน 2567 09.00 – 09.30 น.	การศึกษา และอาจารย์มืออาชีพ - การจัดการศึกษามุ่งผลลัพธ์การเรียนรู้ที่ทันต่อโลก	วิทยากร โดย รศ.ดร.สมภพ มานะรังสรรค์ อธิการบดี สถาบันการจัดการ ปัญญาภิวัฒน์	- มีแนวความคิดในการจัดการศึกษาและการพัฒนาคุณภาพ ความเป็นอาจารย์มืออาชีพในบริบทที่เปลี่ยนแปลงไป
09.30 – 10.30 น.	ระบบการประเมินและพัฒนาคุณภาพอาจารย์ ตามกรอบมาตรฐานสากล - การประเมินและพัฒนาคุณภาพอาจารย์ ตามกรอบมาตรฐานอาจารย์มืออาชีพจากประเทศอังกฤษ (UK-PSF) - การประเมินและพัฒนาคุณภาพอาจารย์ ตามกรอบมาตรฐานอาจารย์มืออาชีพจากประเทศออสเตรเลีย (Australian Professional Standards for Teachers)	วิทยากร โดย อาจารย์ ดร.มัลลิกา บุญญาศรีรัตน์ ผู้อำนวยการ สำนักอธิการบดีและ บริหารความยั่งยืน	- เข้าใจระบบการประเมินและพัฒนาคุณภาพอาจารย์ ตามกรอบมาตรฐานอาจารย์มืออาชีพในบริบทสากล
พักเบรก			
10.45 – 12.00 น.	แนวคิด นโยบาย และแนวทางการดำเนินการพัฒนาคุณภาพอาจารย์ เพื่อส่งเสริมการบรรลุผลลัพธ์การเรียนรู้ตามมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา - หลักการสำคัญที่กระทรวง อว. เน้นย้ำในการส่งเสริมการบรรลุผลลัพธ์การเรียนรู้ - แนวทางการพัฒนาคุณภาพอาจารย์ เพื่อส่งเสริมการบรรลุผลลัพธ์การเรียนรู้ตามมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา พ.ศ. 2566 ตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานอุดมศึกษาเมื่อ 25 พฤษภาคม 2566	วิทยากร โดย นายจักรพงษ์ ปัญญาพุนตระกูล ผู้อำนวยการ กลุ่มพัฒนามาตรฐาน อุดมศึกษา กองยกระดับคุณภาพ การจัดการศึกษาระดับอุดมศึกษา กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (อว.)	- ได้เข้าใจหลักการสำคัญที่กระทรวง อว. เน้นในการส่งเสริมการบรรลุผลลัพธ์การเรียนรู้ - ได้เข้าใจการทำมาตรฐานการพัฒนาคุณภาพอาจารย์ในมหาวิทยาลัยที่เป็นไปตามเกณฑ์ของ อว.
รับประทานอาหารกลางวัน			

วันและเวลา	หัวข้อ/ประเด็นการสัมมนา	วิทยากร/Facilitators	ผลลัพธ์
13.00 – 16.00 น.	<p>“ระบบและเครื่องมือการประเมินเพื่อพัฒนาคุณภาพผู้สอน แบบ PIM Professional Standard Framework: PIM PSF”</p> <ul style="list-style-type: none"> - “Competency-based Human Resource Management” ที่องค์กรธุรกิจนิยมใช้ - การประยุกต์ใช้ “Competency-based Human Resource Management” ในแนวทางของ “การพัฒนาคุณภาพอาจารย์เพื่อส่งเสริมการบรรลุผลสัมฤทธิ์การเรียนรู้ ตามมาตรฐานคุณวุฒิอุดมศึกษา พ.ศ. 2566” - ระบบและเครื่องมือการประเมินเพื่อพัฒนาคุณภาพอาจารย์ ให้บรรลุผลสัมฤทธิ์การเรียนรู้ กรณีศึกษา สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ (PIM Professional Standard Framework: PIM PSF) - การเชื่อมโยงระบบ PSF เข้ากับระบบบริหารทรัพยากรบุคคลของสถาบันอุดมศึกษา 	<p>วิทยากร โดย</p> <ul style="list-style-type: none"> - ผศ.ดร.เลิศชัย สุธรรมานนท์ รองอธิการบดี ส่วนพัฒนางานบริการวิชาการและองค์กร - ผศ.กীরติกร บุญส่ง ผู้ช่วยอธิการบดี ด้านวางแผนและพัฒนา 	<ul style="list-style-type: none"> - การประยุกต์ใช้ “Competency-based Human Resource Management” ในแนวทางของ “การพัฒนาคุณภาพอาจารย์เพื่อส่งเสริมการบรรลุผลสัมฤทธิ์การเรียนรู้ ตามมาตรฐานคุณวุฒิอุดมศึกษา พ.ศ. 2566” ที่ปรับใช้ได้กับสถาบันของตนเองได้

5. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

ร้อยละของผลประเมินจากผู้เข้ารับการสัมมนา แนวทางการพัฒนาคุณภาพอาจารย์เพื่อส่งเสริมการบรรลุผลสัมฤทธิ์การเรียนรู้ ตามมาตรฐานคุณวุฒิอุดมศึกษา พ.ศ. 2566 ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80

6. ระยะเวลาในการดำเนินงานและสถานที่ดำเนินการ

วันพฤหัสบดีที่ 28 พฤศจิกายน 2567 เวลา 09.00 – 16.00 น. โดยเป็นรูปแบบ on-site ณ ห้อง 4-0806 ชั้น 8 อาคาร CP All Academy สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ ถนนแจ้งวัฒนะ จังหวัดนนทบุรี



7. รูปแบบการสัมมนา

เป็นการจัดสัมมนาด้วยรูปแบบการบรรยาย กรณีศึกษา และซักถามแลกเปลี่ยนความคิดเห็น สะท้อนปัญหาที่เกิดขึ้นจริง และยกตัวอย่างแนวปฏิบัติต่าง ๆ โดยวิทยากรที่เป็นผู้บริหารงานด้านนั้น ๆ ของสถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์

8. วิธีการสมัครเข้าร่วมสัมมนาและชำระเงิน

1. Scan QR Code



2. https://intranet.pim.ac.th/internalservices/academic_services.php/th/member/enroll/signup/662

* ลงทะเบียนและชำระเงินภายในวันพุธที่ 20 พฤศจิกายน 2567

** ขอสงวนสิทธิ์การคืนเงินกรณีไม่สามารถเข้าร่วมสัมมนาได้

9. งบประมาณแยกตามกิจกรรม

ค่าลงทะเบียนการสัมมนา ท่านละ 3,900 บาท (รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม 7%)

ผู้เข้าสัมมนาจะได้รับเอกสารประกอบการสัมมนา

10. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

10.1 เข้าใจนโยบายการพัฒนาคุณภาพอาจารย์เพื่อส่งเสริมการบรรลุผลลัพธ์การเรียนรู้ตามมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาที่ อว. ประกาศเมื่อ พ.ศ. 2566

10.2 เข้าใจ Professional Standard Framework ที่เป็นสากลและแนวทางการนำมาปรับใช้กับสถาบันอุดมศึกษา

10.3 สามารถบูรณาการ หลักการของ “Competency-based Human Resource Management” มาเป็น “แนวทางการพัฒนาคุณภาพอาจารย์เพื่อส่งเสริมการบรรลุผลลัพธ์การเรียนรู้ ตามมาตรฐานคุณวุฒิ อุดมศึกษา พ.ศ. 2566 สำหรับสถาบันอุดมศึกษาที่มีบริบทแตกต่างกัน

11. หน่วยงานรับผิดชอบโครงการ

สำนักอธิการบดีและบริหารความยั่งยืน สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์

ผู้ประสานงาน 1. นางสาวกนกวรรณ พันธุ์ชื่น โทร 086 401 9958 E-mail : kanokwanphan@pim.ac.th

2. นางสาวอรทัย ไทรโยคกมล โทร 086 413 8715 E-mail : orathaisaiy@pim.ac.th
